Администрация города Дзержинска
Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____ 03.12.2021 № 3636

О внесении изменений в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 29 октября 2008 года № 4090 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений культуры города Дзержинска Нижегородской области»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2019 года № 3908 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск» и Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений культуры города Дзержинска Нижегородской области, утвержденное постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 29 октября 2008 года № 4090 следующие изменения:

1) абзац первый пункта 2.3 Положения изложить в следующей редакции:

«Штатное расписание учреждения в соответствии с уставом учреждения утверждается руководителем данного учреждения по согласованию со структурным подразделением администрации города Дзержинска Нижегородской области в ведомственном подчинении, которого находится учреждение, и включает в себя все должности работников данного учреждения.»;

2) пункт 2.6 Положения дополнить абзацами следующего содержания:

«При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты компенсационного характера устанавливаются пропорционально отработанному времени.

При этом работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.»;

3) пункт 4.2 Положения изложить в следующей редакции:

«4.2 Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором.

Размер должностного оклада руководителя устанавливается из расчета минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации на момент заключения трудового договора, умноженного на коэффициент среднесписочной численности работников учреждений.

Оплата труда руководителей производится в пределах объемов средств, определенных в соответствии с Методикой планирования бюджетных ассигнований на очередной финансовый год и плановый период, утвержденной приказом департамента финансов.

Данные показателя среднесписочной численности за предыдущий финансовый год предоставляются учреждением из отчетной формы «Сведения о среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год».

Среднесписочная численность за предыдущий финансовый год	Коэффициент
до 35	2,4
от 36 до 60	2,5
от 61 до 80	2,6
свыше 80	2,7

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) устанавливается приказом руководителя структурного подразделения администрации города Дзержинска в ведомственном подчинении которого находится учреждение, в кратности от 1 до 8.»;

4) в пункте 4.5 Положения 7 абзац изложить в следующей редакции:

«Руководителям учреждений выплаты стимулирующего характера выплачиваются по приказу руководителя структурного подразделения администрации города Дзержинска Нижегородской области в ведомственном подчинении, которого находится учреждение, с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы руководителя, в пределах фонда оплаты труда.»;

5) в таблице подпункта 4.5.1.1.1 Положения графу «Наименование показателя» пункта 5 изложить в следующей редакции:

«Участие учреждения в мероприятиях, определенных календарем официальных городских мероприятий и в рамках взаимодействия со структурным подразделением администрации города Дзержинска Нижегородской области в ведомственном подчинении, которого находится учреждение»;

6) в таблице подпункта 4.5.1.1.2 Положения графу «Наименование показателя» пункта 3 изложить в следующей редакции:

«Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей, в т.ч. своевременное и качественное выполнение поручений структурного подразделения администрации города Дзержинска Нижегородской области в ведомственном подчинении, которого находится учреждение, отсутствие нарушений сроков ответов на обращения.»;

7) в таблице подпункта 4.5.1.2.1 Положения графу «Наименование показателя» пункта 5 изложить в следующей редакции:

«Участие учреждения в мероприятиях, определенных календарем официальных городских мероприятий и в рамках взаимодействия со структурным подразделением администрации города Дзержинска Нижегородской области в ведомственном подчинении, которого находится учреждение»;

8) в таблице подпункта 4.5.1.2.2 Положения графу «Наименование показателя» пункта 3 изложить в следующей редакции:

«Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей, в т.ч. своевременное и качественное выполнение поручений структурного подразделения администрации города Дзержинска Нижегородской области в ведомственном подчинении, которого находится учреждение, отсутствие нарушений сроков ответов на обращения.»;

9) в таблице подпункта 4.5.1.3.1 Положения графу «Наименование показателя» пункта 5 изложить в следующей редакции:

«Участие учреждения в мероприятиях, определенных календарем официальных городских мероприятий и в рамках взаимодействия со структурным подразделением администрации города Дзержинска Нижегородской области в ведомственном подчинении, которого находится учреждение»;

10) в таблице подпункта 4.5.1.3.2 Положения графу «Наименование показателя» пункта 3 изложить в следующей редакции:

«Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей, в т.ч. своевременное и качественное выполнение поручений структурного подразделения администрации города Дзержинска Нижегородской области в ведомственном подчинении, которого находится учреждение, отсутствие нарушений сроков ответов на обращения.»;

11) в таблице подпункта 4.5.1.4.1 Положения графу «Наименование показателя» пункта 5 изложить в следующей редакции:

«Участие учреждения в мероприятиях, определенных календарем официальных городских мероприятий и в рамках взаимодействия со структурным подразделением администрации города Дзержинска Нижегородской области в ведомственном подчинении, которого находится учреждение»;

12) в таблице подпункта 4.5.1.4.2 Положения графу «Наименование показателя» пункта 3 изложить в следующей редакции:

«Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей, в т.ч. своевременное и качественное выполнение поручений структурного подразделения администрации города Дзержинска Нижегородской области в ведомственном подчинении, которого находится учреждение, отсутствие нарушений сроков ответов на обращения.»;

13) в подпункте 4.5.1.4.4 Положения слова «директора департамента культуры, спорта, молодежной и социальной политики» заменить словами «руководителя структурного подразделения администрации города Дзержинска Нижегородской области в ведомственном подчинении, которого находится учреждение»;

14) пункт 1.6 приложения 1 Положения дополнить абзацем следующего содержания:

«При работе на условиях неполного рабочего времени надбавки за выслугу лет устанавливаются пропорционально отработанному времени.»;

15) подпункт 2.6.3 приложения 1 Положения изложить в следующей редакции:

«2.6.3. Повышающие коэффициенты по должности работников культуры, искусства и кинематографии увеличивают минимальные оклады по ПКГ и формируют минимальные оклады по должности. Минимальный оклад по должности учитывается при исчислении стимулирующих надбавок, устанавливаемых работнику. Минимальный оклад по должности формируется в результате произведения минимального оклада по ПКГ и повышающих коэффициентов по должности.»;

16) пункт 2.8 приложения 1 Положения дополнить абзацем следующего содержании:

«При работе на условиях неполного рабочего времени надбавки за выслугу лет устанавливаются пропорционально отработанному времени.»;

17) пункт 3.3 приложения 1 Положения дополнить абзацем следующего содержания:

«При работе на условиях неполного рабочего времени надбавки за выслугу лет устанавливаются пропорционально отработанному времени.»;

18) пункт 4.6 приложения 1 Положения дополнить абзацем следующего содержания:

«При работе на условиях неполного рабочего времени надбавки за выслугу лет устанавливаются пропорционально отработанному времени.»;

19) пункт 5.5 приложения 1 Положения дополнить абзацем следующего содержании:

«При работе на условиях неполного рабочего времени надбавки за выслугу лет устанавливаются пропорционально отработанному времени.»;

20) пункт 8.7 приложения 3 Положения изложить в следующей редакции:

«8.7.Выплаты стимулирующего характера к должностному окладу (ставке заработной платы) работника учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения в процентах к минимальному окладу (ставке заработной платы) по должности (профессии) (ПКГ) работников или в абсолютном выражении на определенный период, предусмотренный положением об оплате труда в учреждении. Размеры выплат стимулирующего характера работников максимальными размерами не ограничиваются и определяются в зависимости от качества и объема работ, выполняемых ими.»;

21) дополнить пункт 1.4 приложения 6 Положения следующими должностями:

«-администратор (технический);
-киномеханик;
-помощник режиссера;
-режиссер-сценарист»;

22) дополнить пункт 3 приложения 6 Положения следующими должностями:

«-директор программ;
-ведущий специалист по кадрам;
-контрактный управляющий».

2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации города.

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением положений для которых пунктом 4 настоящего постановления установлены иные сроки вступления в силу.

4. Подпункт 3 пункта 1 настоящего постановления вступает в силу с 1 января 2022 года.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа Палееву О.В.

Глава города **И.Н. Носков**

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП, хранится в системе электронного документооборота Правительства Нижегородской области

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 03BD3F7A0086AC9E8D4D590E7C6E602E27
Кому выдан: Носков Иван Николаевич
Действителен: с 03.12.2020 до 03.12.2021